



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลประโคนชัย
อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลประโคนชัย
อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปี ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ขั้นตอนกิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยตัวเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Leaning)	-บุคลากรสามารถพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการหาองค์ความรู้ด้วยตนเองตามความต้องการหรือตามความสนใจ	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	๑.ลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ๒.เลือกหลักสูตรที่สนใจเรียนรู้ ๓.เข้าเรียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ๔.พิมพ์ใบประกาศเมื่อศึกษาสำเร็จ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	-	สำนักปลัด อบต.ประโคนชัย
๒.กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์สุจริตโปร่งใส มหาตไทย ๒๕๖๗ และงดรับงดให้ของขวัญของกำนันทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลประโคนชัย	-พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลประโคนชัย จัดทำประกาศเจตนารมณ์สุจริตโปร่งใสมหาตไทย ๒๕๖๗ และงดรับงดให้ของขวัญของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลประโคนชัยประกาศเจตนารมณ์ฯ และปฏิบัติตามแบบอย่างของหน่วยงาน	จัดทำประกาศเจตนารมณ์สุจริตโปร่งใสของ อบต. ประจำปี ๒๕๖๗ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-	สำนักปลัด อบต.ประโคนชัย
๓.กิจกรรมจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงาน (ส่งเข้ารับการฝึกอบรมตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นหน่วยงานมหาวิทยาลัยผู้จัดการฝึกอบรมมีหนังสือแจ้งหลักสูตรมา)	-เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ เข้าใจในงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่เข้ารับการพัฒนาในสายงานของตนเอง	๑.สำรวจหลักสูตรตามสายงานของหน่วยจัดอบรม ๒.แจ้งหนังสือเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบ ๓.ลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรม ๔.เบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อเข้ารับการฝึกอบรม ๕.เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน ๖.รายงานผลหลังฝึกอบรม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๓๒๐,๐๐๐	ทุกส่วนราชการ ในสังกัด อบต. ประโคนชัย

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ขั้นตอนกิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔.โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐ	-เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐหรือในหน่วยงาน และให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองในการปฏิบัติงานเพื่อลดปัญหาการทุจริตคอร์ปชั่นในหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำมาใช้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.สำรวจจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๒.ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการฯ ๓.จัดทำโครงการฯเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ๔.จัดฝึกอบรมให้ความรู้ ๕.รายงานผลหลังฝึกอบรม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	๑๐,๐๐๐	สำนักปลัด อบต.ประโคนชัย
๕.โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	-เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจระบบคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน -เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	-ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐ เข้าใจระบบคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน -ผู้เข้าอบรมร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางคุณธรรม จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑.สำรวจจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๒.ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการฯ ๓.จัดทำโครงการฯเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ๔.จัดฝึกอบรมให้ความรู้ ๕.รายงานผลหลังฝึกอบรม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๒๐,๐๐๐	สำนักปลัด อบต.ประโคนชัย



