



การติดตามและประเมินผล
การบริหารและพัฒนาบุคลากร
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลประโคนชัย
อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลประโคนชัย อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	การติดตาม การประเมินผล
๑	อบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบล เข้าใจ บทบาทและหน้าที่มากยิ่งขึ้น	เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นในด้านต่าง ๆ เพื่อนำ ปรับปรุงการดำเนินงานของ อบต. มาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๔๐	การอบรม สัมมนาและ ศึกษาดูงาน	-	ไม่ได้จัดอบรม สัมมนาและ ศึกษาดูงาน
๒	อบรมบุคลากร จัดโดยสถาบัน บุคลากรท้องถิ่นหรือหน่วยงาน ราชการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง - หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นหรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง - หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง - หลักสูตรนักบริหารงานการคลัง หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง - หลักสูตรนักบริหารงานช่าง หรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	- เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วน ตำบล	- เพื่อให้ทราบและเข้าใจการปฏิบัติ หน้าที่,ระเบียบกฎหมายที่ เปลี่ยนแปลง - เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการ บริหารงานในอำนาจหน้าที่ - เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการ ปฏิบัติงาน	๑ ๑ ๑ ๑	การฝึกอบรม	๑ ต.ค.๖๔- ๓๐ ก.ย.๖๕ ๑ ต.ค.๖๔- ๓๐ ก.ย.๖๕ ๑ ต.ค.๖๔- ๓๐ ก.ย.๖๕ ๑ ต.ค.๖๔- ๓๐ ก.ย.๖๕	- - - -

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	การติดตาม การประเมินผล
	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรนักบริหารงานการศึกษาหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง - หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผนหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง - หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคลหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง - หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง - หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชีหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง - หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้ทราบและเข้าใจการปฏิบัติหน้าที่,ระเบียบกฎหมายที่เปลี่ยนแปลง - เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการบริหารงานในอำนาจหน้าที่ - เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ 	<ul style="list-style-type: none"> การฝึกอบรม 	<ul style="list-style-type: none"> ๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕ ๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕ ๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕ ๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕ ๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕ ๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕ 	<ul style="list-style-type: none"> - - - - - -

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	การติดตาม การประเมินผล
	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง - หลักสูตรนายช่างโยธา หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง - หลักสูตรนักวิชาการศึกษา หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง 	- เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้ทราบและเข้าใจการปฏิบัติหน้าที่,ระเบียบกฎหมายที่เปลี่ยนแปลง - เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการบริหารงานในอำนาจหน้าที่ - เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติงาน 	<p>๑</p> <p>๑</p> <p>๑</p>	การฝึกอบรม	๑ ต.ค.๖๔- ๓๐ ก.ย.๖๕	- -
๓	หลักสูตรกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ	- เป็นการเพิ่มพูนความรู้ สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	- เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๓๐	การฝึกอบรม	๑ ต.ค.๖๔- ๓๐ ก.ย.๖๕	จัดโครงการอบรมให้ความรู้ข้อมูลข่าวสารฯ
๔	หลักสูตรการบริหารทรัพยากรบุคคล	- สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	- เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ทักษะ สมรรถนะ และเส้นทางความก้าวหน้าของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๓๐	การฝึกอบรม	๑ ต.ค.๖๔- ๓๐ ก.ย.๖๕	ไม่ได้จัดอบรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	การติดตาม การประเมินผล
๕	การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	- เป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการทำงานของพนักงานส่วนตำบล	บุคลากรใหม่	การปฐมนิเทศงานโดยผู้บังคับบัญชา	-	ไม่มีบุคลากรใหม่
๖	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน และพนักงาน	- เสริมสร้างให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม	- เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร	๓๐	การฝึกอบรม	๑ ต.ค.๖๔- ๓๐ ก.ย.๖๕	-
๗	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาศักยภาพในการทำงานอย่างมีความสุข	- เป็นการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาศักยภาพการทำงาน	- เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานอย่างมีความสุข	๓๐	การฝึกอบรม	๑ ต.ค.๖๔- ๓๐ ก.ย.๖๕	-