

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลประโคนชัย
อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

ชื่องาน งานบริหารงานบุคคล งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด อบต.

ผู้รับผิดชอบ นางสาววิรวรรณ คงศักดิ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ระยะเวลาการดำเนินงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน ๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	จำนวนอัตรากำลังที่เหมาะสมกับสายงาน	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง กำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ นายช่างโยธา ปง./ชง. จำนวน ๒ อัตรา	แผนอัตรากำลังยังไม่เป็นไปตามโครงสร้างส่วนราชการ
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	เพื่อดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ระเบียบกำหนด	จำนวนพนักงานที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง	๑. มีการจัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ นายช่างโยธา ปง./ชง. ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	เนื่องจากมีผู้สอบผ่านในตำแหน่ง นายช่างโยธา จำนวนน้อย จึงเป็นตำแหน่งที่ขาดแคลน
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๑ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานที่ ก.อบต.จ.บุรีรัมย์กำหนด	จำนวนครั้งที่ได้รับการประเมิน	บุคลากรได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ครั้ง อย่างเป็นธรรม	
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ ๔.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาศักยภาพการทำงานอย่างมีความสุข	เพื่อให้บุคลากรได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติจิตสำนึกและมีวินัย	ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากร	บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔.๒ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำชุมชนและพนักงาน	เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรนำไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม	จำนวนครั้งที่มีการจัดกิจกรรม	บุคลากร นำไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม	
๕. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานในองค์กร ๕.๑ กิจกรรมยกย่องชมเชยบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ เป็นแบบอย่างที่ดี แก่บุคลากรในองค์กร	จำนวนคนดีคนเก่งเพิ่มเก่ง	มีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี แก่บุคลากรในองค์กร	
๖. ด้านการพัฒนาบุคลากร ๖.๑ แผนการพัฒนาบุคลากร	เพื่อเตรียมความพร้อมของพนักงานพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ด้านต่างๆ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	มีบุคลากรได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรในแผน พัฒนาบุคลากร จำนวน ๑๓ หลักสูตร จากทั้งหมด ๑๕ หลักสูตร	บุคลากรบางตำแหน่งยังขาดความกระตือรือร้นที่จะพัฒนาตนเอง
๗. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๗.๑ แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	เพื่อเตรียมความพร้อมในการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	จำนวนคนที่มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ	บุคลากรมีความพร้อมที่จะเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น	บุคลากรบางตำแหน่งมีคุณสมบัติครบถ้วนแต่ยังไม่ดำเนินการเลื่อนระดับ
๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ๘.๑ โครงการตรวจสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๕	เพื่อให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการดูแลสุขภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่มีคุณภาพชีวิตดีขึ้น	มีการตรวจคัดกรองโรคต่างๆ ให้แก่บุคลากร ทำให้มีการรักษาสุขภาพมากขึ้น	