



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย
หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลประโคนชัย
อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์



การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลประโคนชัย อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. การวางแผนกำลังคน	๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	(๑) ประกาศเทศบาลตำบลประโคนชัย เรื่อง ประกาศเทศบาลตำบลประโคนชัย (เพื่งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุง (ตามมติก.ท.จ.บุรีรัมย์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ และครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕) ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ (๒) คำสั่งเทศบาลตำบลประโคนชัย เรื่อง การจัดบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ (๓) ประกาศเทศบาลตำบลประโคนชัย เรื่อง ประกาศเทศบาลตำบลประโคนชัย (เพื่งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุง (ตามมติก.ท.จ.บุรีรัมย์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) (๔) คำสั่งเทศบาลตำบลประโคนชัย เรื่อง การจัดบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๒.๑ ทหารสรรหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	(๑) ประกาศเทศบาลตำบลประโคนชัย เรื่อง รับโอนพนักงานครูเทศบาล พนักงานครูส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น และข้าราชการครูประเภทอื่น ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยดำเนินรับโอน จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้ - ครู (เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๗๓) สาขาวิชา ภาษาไทย - ครู (เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๗๔) สาขาวิชา ภาษาอังกฤษ - ครู (เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๗๕) สาขาวิชา วิทยาศาสตร์ - ครู (เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๗๖) สาขาวิชา สังคมศึกษา และอยู่ในขั้นตอนดำเนินการขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.บุรีรัมย์	ไม่ใช้งบประมาณ	
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี	เทศบาลตำบลประโคนชัย มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชา ดูแล กำกับและติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมในรูปแบบ คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
		- มีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนเริ่มการประเมินทุกครั้ง รายละเอียดดังนี้ ๑) ประกาศเทศบาลตำบลประโคนชัย เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ๒) ประกาศเทศบาลตำบลประโคนชัย เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ๓) คำสั่งเทศบาลตำบลประโคนชัย เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๔) คำสั่งเทศบาลตำบลประโคนชัย เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ๕) คำสั่งเทศบาลตำบลประโคนชัย เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒		

นโยบาย	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๔. การส่งเสริมจริยธรรม และ รักษาวินัย	๔.๑ การประกาศหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงาน เทศบาล	การจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรม ของพนักงานเทศบาล และให้พนักงานเทศบาล ปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีการดำเนินการดังนี้ (๑) ประกาศเทศบาลตำบลประโคนชัย เรื่อง แนว ทางการขับเคลื่อนแผนการขับเคลื่อนแผนการ ปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบการประกาศ นโยบาย NO GIFT POLICY จากการปฏิบัติ หน้าที่ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ (๒) ประกาศเทศบาลตำบลประโคนชัย เรื่อง นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistle Blowing Policy) ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (๓) ประกาศเทศบาลตำบลประโคนชัย เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบล ประโคนชัย ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๕. การพัฒนาบุคลากร	๕.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เทศบาลตำบลประโคนชัยมีการดำเนินการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ดังนี้ (๑) มีแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (๒) จัดส่งพนักงานเทศบาลเข้ารับการอบรม จำนวน ๑๒ ราย ตามหลักสูตรดังนี้ -หลักสูตรการปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินร่วม การทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุ ประกอบงบการเงินของหน่วยงานรัฐตามที่ กรมบัญชีกลางกำหนด -หลักสูตรการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย ประจำปี ๒๕๖๖ - หลักสูตรกฎหมายปกครองและคดีปกครอง เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ปกครอง ประจำปี ๒๕๖๖ - โครงการอบรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ ระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) -โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ท้องถิ่นเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจด้านกิจการ สภาเด็กและเยาวชน ประจำปี ๒๕๖๖	งบประมาณตามที่ตั้งไว้ใน เทศบัญญัติ	

นโยบาย	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
		- หลักสูตร การปฏิบัติ การตรวจฎีกา เทคนิคการตรวจสอบ ตามขั้นตอนการตรวจสอบของหน่วยงานตรวจสอบภายใน และวิธีปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ(สำนัก/กอง) ตามที่ พ.ร.บ. วินัยฯ กำหนด - โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกัน ควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้าฯ - หลักสูตร การใช้โปรแกรม Canalize pro ๒.๐ ประมาณราคาและเขียนแบบงานชุดลอก ลำห้วยสระน้ำ และชุดดินวางท่อระบายน้ำ - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘		
๖. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมให้คำปรึกษาดังกล่าว - การจัดทำสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่ง - จัดทำสรุปลักษณะสำคัญหลักเกณฑ์และเงื่อนไข	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
		เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น - เทศบาลตำบลประโคนชัยได้ดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง เพื่อปรับปรุง เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ จำนวน ๓ ราย		
๗. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	- เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความพาสุขและความพึงพอใจ ให้ผู้ปฏิบัติงาน	- เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความพาสุขและความพึงพอใจ ให้ผู้ปฏิบัติงาน - มีการปรับปรุงสวัสดิการ - มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -มีการจัดทำโล่ห้รางวัลและมอบเกียรติบัตรยกย่องพนักงานที่กระทำความดี	ไม่ใช้งบประมาณ	
	- กิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงาน	- มีการจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและบุคลากร เช่น งานปีใหม่ งานสงกรานต์ งานวันเทศบาล งานกีฬา และงานประเพณีต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	
